

# CURRICULUM VITAE

## SERGIO ANDRÉS LÓPEZ BOHLE

Teléfono: 56-2-27180814  
Email: [sergio.lopez@usach.cl](mailto:sergio.lopez@usach.cl)

### RESUMEN

Sergio López Bohle, es Doctor en Psicología, mención organizacional, Magíster en Gestión Empresarial e Ingeniero Comercial.

En el transcurso de su experiencia académica, ha desarrollado actividades docentes en las áreas de Gestión de Recursos Humanos, Comportamiento Organizacional, Gestión de Empresas y Marketing. Actualmente es Académico Jornada Completa de la Facultad de Administración y Economía de la Universidad de Santiago. Además, es Académico Adjunto de pregrado y postgrado de la Escuela de Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Finalmente, es Profesor Visitante de The Paul Merage School of Business en la Universidad de California, Irvine.

En relación a la administración académica, ha sido miembro del Consejo del Magíster en Administración y Dirección de Empresas (MBA) y del Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos. A su vez, destacan las funciones de asesor de la gestión del Decano, coordinador nacional de la línea académica de administración y encargado de los procesos de titulación de Ingeniería Comercial.

En términos de investigación, sus áreas de interés son Gestión del Despido y Reestructuraciones, Percepción de Inseguridad Laboral, Justicia Organizacional, Relación Supervisor Subordinado y el estudio del desempeño laboral y las conductas de ciudadanía corporativa. Actualmente, es miembro del equipo de investigación del Center for Global Leadership de la Universidad de California, Irvine.

En el campo profesional, ha desempeñado funciones como Gerente de Marketing en SALFA SUR e Ingeniero de Proyectos del Grupo Zavala y de la Universidad San Sebastián. A su vez, la experiencia profesional ha sido complementada con la realización de asesorías para Directorios y Gerencias de Empresas en las áreas de recursos humanos, marketing y evaluación de proyectos en los sectores de salud, construcción, agrícola y de servicios.

### EDUCACIÓN

- Doctor en Psicología, mención Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile, 2014; Título Tesis del Doctorado: "Percepción de Inseguridad laboral y su relación con conductas de ciudadanía corporativa y desempeño asociado al rol: una evaluación de factores moderadores y mediadores en trabajadores.
- Magister en Gestión Empresarial, Universidad Federico Santa María, 2004.
- Ingeniería Comercial, mención Administración de Empresas, Universidad San Sebastián, 2000.

## EXPERIENCIA DOCENTE VIGENTE

**1. PERIODO: ENERO 2006 A LA FECHA**

**CARGO: ACADÉMICO JORNADA COMPLETA**

**ORGANIZACIÓN: UNIVERSIDAD DE SANTIAGO, DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN, FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA**

**CARRERAS: INGENIERÍA COMERCIAL Y PROGRAMAS DE MBA Y MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

- Académico jornada completa en Gestión de Recursos Humanos en los programas de pregrado, postítulo, de capacitación y en el magíster de Administración y Dirección de Recursos Humanos y en el Magíster en Administración y Dirección de Empresas.
- Miembro del Comité del Programa de Magíster en Administración y Dirección de Empresas (MBA) y del Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.
- Investigador en temáticas relacionadas a Gestión del Despido y Reestructuraciones, Percepción de Inseguridad Laboral, Justicia Organizacional, Relación Supervisor Subordinado y el estudio del desempeño laboral y las conductas de ciudadanía corporativa.
- Participación en la Comisión de Rectoría de Aseguramiento de la Calidad como representante de la Facultad de Administración y Economía.
- Coordinador del Proyecto de Cambio de la malla Curricular de Ingeniería Comercial.
- Jefe de Área de Recursos Humanos, Depto. de Administración, Universidad de Santiago.
- Columnista invitado en medios de prensa masivos: Diario Financiero, Diario la Tercera, Diario el Mercurio sección Capital Humano, Revista PYME y Revista Desafío.
- Publicaciones en Revista Trend Management, Revista Internacional Conocimiento y Dirección de Recursos Humanos, Revista Panorama Socioeconómico, Revista Contabilidad y Auditoría y Revista Pensamiento & Gestión.

**2. PERIODO: MARZO DE 2011 A LA FECHA**

**CARGO: ACADÉMICO ASOCIADO ADJUNTO**

**ORGANIZACIÓN: PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE Y ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN**

**CARRERAS: INGENIERÍA COMERCIAL, MAGISTER EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

Académico asociado adjunto de las asignaturas de Evaluación de Personas en las Organizaciones y Comportamiento Humano en las Organizaciones. Miembro de la comisión de examen de titulación de Psicología, mención Laboral - Organizacional.

**3. PERÍODO: FEBRERO DEL 2013 A LA FECHA**

**CARGO: INVESTIGADOR ASOCIADO, PROFESOR VISITANTE**

**ORGANIZACIÓN: THE PAUL MERAGE SCHOOL OF BUSINESS, UNIVERSIDAD DE CALIFORNIA, IRVINE, USA**

Investigador asociado "The Center for Global Leadership" The Paul Merage School of Business, Universidad de California, Irvine, USA. Además, es Profesor visitante The Paul Merage School of Business, Universidad de California, Irvine, USA realizando actividades académicas con la Profesora Jone Pearce.

### **EXPERIENCIA DOCENTE PASADA**

**4. PERIODO: SEGUNDO SEMESTRE 2007**

**ORGANIZACIÓN: UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO**

Académico del Magíster en Gestión de Recursos Humanos realizando la asignatura de Cambio Organizacional.

**5. PERIODO: SEGUNDO SEMESTRE 2008**

**ORGANIZACIÓN: DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, FACULTAD DE INGENIERÍA, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO**

Académico de la asignatura Técnicas de Negociación y Resolución de Conflicto del Diplomado Desarrollo Sindical para Trabajadores de la Gran Minería, División Andina, Codelco.

**6. PERIODO: JUNIO 2004 A DICIEMBRE DE 2004**

**ORGANIZACION: UNIVERSIDAD SANTO TOMAS Y UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS**

**CARRERAS: INGENIERÍA COMERCIAL, INGENIERÍA EN INFORMÁTICA E INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL**

Académico part-time de las cátedras de Comportamiento Humano y de Gestión de Recursos Humanos, Administración de Empresas, Administración y Control de Proyectos y Diseño y Formulación de Proyectos.

**7. PERÍODO MARZO DEL 2001 A DICIEMBRE DEL 2003**

**ORGANIZACION: UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN, FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES CARRERA: INGENIERÍA COMERCIAL**

Académico jornada completa en las áreas de Gestión de Empresas y de Gestión de Recursos Humanos. Además, realizó funciones de Coordinador nacional de las líneas de administración de la Facultad de Ingeniería Comercial y de Ingeniería en Turismo. Junto a esto, realizó la Coordinación de los procesos de titulación y egreso de los alumnos de Ingeniería Comercial.

**EXPERIENCIA PROFESIONAL**

**GERENTE DE MARKETING**

**EMPRESA: SALFA SUR, HOLDING INVERSIONES PILMAIQUEN**

**PERIODO: AÑO 2004 Y 2005**

Responsable de los procesos de gestión de marketing y de publicidad, junto con la planificación de medios en la zona sur de Chile. Adicionalmente, asesora al Gerente General y el Directorio en materias relacionadas con la estrategia de la empresa y de relaciones públicas.

**INGENIERO DE PROYECTOS**

**GRUPO ZAVALA**

**PERÍODO MARZO DEL 2001 A DICIEMBRE DEL 2003**

Asesor en la gestión del Directorio del Holding de Empresas Zavala. Esta función implicó las siguientes responsabilidades: realización de procesos de diagnóstico y formulación de planes operativos y estratégicos, evaluación de proyectos, formulación de indicadores para el control de gestión, participación en los procesos de selección y evaluación del personal y encargado de asesorar la implementación y control de los proyectos.

### SELECCIÓN DE ASESORIAS

| Fecha            | Empresa   | Descripción de actividades realizadas   |
|------------------|---|---|
| Año 2014         | <b>Maestranza Diesel</b>                        | Se efectuó un análisis organizacional en variables del área de gestión de personas.   |
| Año 2014         | <b>Ducasse Industrial</b>                       | Se efectuó un análisis organizacional en variables del área de gestión de personas.   |
| Año 2014         | <b>BBOSCH</b>                                   | Se realizó un estudio relativo al impacto organizacional de los procesos de reestructuración organizacional.  |
| Año 2013         | <b>Blunding</b>                                 | Se efectuó un diagnóstico organizacional en variables perceptuales y actitudinales de los trabajadores de esta empresa.   |
| Año 2007-2009    | <b>SALFA SUR</b>                                | Se realizó una asesoría al gerente general respecto a la estrategia de la empresa.  |
| Año 2008 al 2009 | <b>Times Water Holding, UK</b>                  | Se formuló e implementó un modelo de gestión de desempeño, integrado a la estrategia de la compañía.  |
| Año 2008-2009    | <b>Codelco</b>                                  | Se formuló e implementó un modelo de gestión de evaluación de desempeño.  |
| Año 2008         | <b>Chilectra</b>                                | Se realizó una asesoría en relación a la estrategia de responsabilidad social.  |
| Año 2008         | <b>Directorio, Asia<br/>Reps Chile</b>          | Se realizó un análisis de las estrategias corporativas de la organización, junto con las intervenciones administrativas para ser comunicadas en los niveles de supervisión.   |
| Años 2004 y 2006 | <b>Directorio, ABS y<br/>JCE Ingeniería</b>     | Se desarrollaron diagnósticos organizacionales tendientes a generar planes de corto y mediano plazo para optimizar la gestión de la organización.   |
| Año 2003-2004    | <b>Centro Médico USS</b>                        | Se realizó un estudio de fidelización de clientes destinado a maximizar las interacciones de los usuarios con la organización.  |
| Año 2002         | <b>Directorio; Holding<br/>Fundo la Colmena</b> | Se llevó a cabo un análisis de los procesos internos de la organización con el objeto de racionalizar las operaciones de la empresa y determinar cuáles son los negocios que deben desarrollarse. Esta actividad se realizó en base a los lineamientos de la gestión estratégica. |

**Paper publicados**

- López, S. & Ugarte, S. (2011). On The Quest Of Choosing An Effective HR Information System (HRIS)- Assessing Its Role And Key Success Factors. *Revista Horizontes Empresariales* (1) 9 pp.47-54.
- Lopez, S. & Ugarte, S. (2011) Analysis and Critical Assessment Of The Role Played By The International Labour Organization (ILO) In Developing And Securing Labour Standards. *Revista Horizontes Empresariales* (1) 12 pp. 55-78.
- López, S. (2009) Análisis de los efectos del despido en los trabajadores. *Revista Contabilidad y Auditoría, Lexis Nexis*, (213) 11 pp. 1-29.
- López, S. (2008). Efectos individuales del despido y la resiliencia como facilitador en la búsqueda de empleo. *Panorama socioeconómico*, Año 25, N° 35.
- López, S. (2007) Alternativas para la Gestión del Despido. *Revista Conocimiento y Dirección*, 72, 48-52.
- López, S. (2007) Síntesis Conceptual del Constructo de Responsabilidad Social Empresarial. *Revista Trend Management*, V9:4, 184-192.
- López, S. (2007) Análisis de los Planes de Estudio de Ingeniería Comercial en Chile, *Revista Pensamiento & Gestión*, Universidad del Norte, Colombia.
- López, S. (2007) Evolución del Constructo de Responsabilidad Social Empresarial. *Revista Contabilidad y Auditoría, Lexis Nexis*, Noviembre 2007, N°188.

**Paper en revisión de Comité Editorial**

- López, S., Bal, M, Jansen, P, Leiva, P. & Mladinic, A. How Mass Layoffs are related to lower job performance and OCB among surviving employees: an investigation of the essential role of Psychological Contract in Chile. *International Journal of Human Resource Management*.
- López, S. y Melipillán R. Relaciones entre atributos de marca y lealtad en usuarios del Centro Médico Regional. *Revista INNOVAR*.
- López, S. Un Análisis de los efectos organizacionales e individuales de los trabajadores sobrevivientes en Ambientes Post-Despido. *Multidisciplinary Business Review*.

### **Pasantías de Investigación y Miembro de Equipos de Investigación Internacional**

- Investigador asociado del “The Center for Global Leadership” The Paul Merage School of Business, Universidad de California, Irvine, USA.

### **Revisor Revistas Internacionales**

- Evaluador Internacional Journal of Organizational and Occupational Psychology (JOOP), publicación indexada en ISI.
- Evaluador Internacional de la Revista INNOVAR, publicación indexada en SciELO.

### **Ponencias en Congresos**

- Coloquio de Investigaciones Doctorales Avanzadas, Doctorado en Psicología, Escuela de Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Research Colloquia Job Insecurity, “Perception of job insecurity and their relationship between organizational citizenship behavior and in-role job performance: and assessment of moderator and mediator factors in workers”. ; The University of California, Irvine.
- Conferencia Gestión de Talentos, realizada al equipo de Recursos Humanos y Gerentes invitados de SHELL CHILE.
- Conferencia Responsabilidad Social y Buenas Prácticas Laborales, realizada al área de Recursos Humanos de CHILECTRA SA.
- Relator de la Conferencia Responsabilidad Social y su vinculación con la estrategia de las empresas, Consultora Desarrollo Integral.
- Expositor con el tema el Mercado ejecutivo de Chile para empresarios y académicos, Usach - Ronda Nankai University Business School de China.
- Presentación en Encuentro de Facultades de Administración, ENEFA, años 2009 a 2012.
- Presentación en Encuentro de Académicos de la Universidad San Sebastián “Formación Universitaria del Ingeniero Comercial”. Noviembre del 2003.
- Presentación Charla Responsabilidad Social Empresarial en Chile y nuevos enfoques en Administración De Recursos Humanos, Pasantía Seminario Alumnos Universidad Católica De Santiago De Guayaquil, Ecuador, Fundación Universidad Empresa (Fude), Santiago.
- Presentación Encuentro Premio Innovación Mejores Prácticas De Innovación En Recursos Humanos Realizadas Por Las Empresas Chilenas, Consultora Internacional Meta 4 De Recursos Humanos.

- Presentación Encuentro Interno Difusión Plan De Desarrollo, Gestión por Competencias Ingeniería Comercial, Departamento De Administración, Universidad de Santiago.
- Presentación en Congreso De Responsabilidad Social Universitaria, Universidad Austral De Chile

### **Documentos Docentes**

- Estudio de Rasgos y Competencias requeridas en el desempeño profesional del Ingeniero Comercial.
- Estudio de Gestión por Competencias para la carrera de Ingeniería Comercial.
- ¿Cómo reforzar la RSE de los Directores de Empresas?
- El impacto corporativo de las políticas de RSE en las personas.
- Inseguridad laboral: un análisis desde la perspectiva de las organizaciones e individuos.
- Diferencias individuales en la ocurrencia del error fundamental de la atribución y su influencia en los procesos de toma de decisiones aplicados a la gestión de empresas.
- Análisis de los efectos del despido en los trabajadores: propuesta de un modelo de gestión.
- El proceso de despido: modelos de gestión y sus impactos en las organizaciones y los individuos.

### **OTROS ANTECEDENTES A DESTACAR**

- Beneficiario de la Beca para Estudios De Doctorado En Chile, Programa Formación Capital Humano Avanzado, CONICYT, Santiago, Chile.
- Beneficiario Beca Concurso de Profesores Visitantes a Tesis de Doctorado.
- Idiomas: Inglés oral y escrito, nivel avanzado.
- Usuario avanzado en ambiente office y plataforma moodle.
- Conocimiento avanzado en programas de análisis multivariado y de ecuaciones estructurales tales como SPSS, LISREL, MPLUS.
- Distinción Excelencia Académica, Segundo mejor alumno del programa de Magíster en Gestión Empresarial de la Universidad Federico Santa María con una calificación de 98 puntos en una escala de 1 a 100 puntos. Segundo Lugar Carrera Ingeniería Comercial: Universidad San Sebastián. Segundo mejor alumno Colegio San Francisco Javier de Puerto Montt.